

# FAQ individueel maatwerk

## 1. Wat is het verschil tussen loon en leefloon?

Het verschil tussen loon en leefloon heeft te maken met de aard van de betaling en de context waarin ze worden gebruikt:

**Loon** is het bedrag dat een werknemer regelmatig ontvangt van zijn werkgever in ruil voor de verrichte arbeid.

Loon wordt bepaald op basis van een arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer. Het kan een vast bedrag zijn (salaris) of op basis van gewerkte uren (uurloon) en kan variëren afhankelijk van de functie, ervaring en andere factoren.

Het doel van loon is om werknemers te belonen voor hun arbeid en hen in staat te stellen hun levensonderhoud te bekostigen.

**Leefloon** is een financiële steun die wordt verstrekt door de overheid aan individuen of gezinnen die niet in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien en geen of onvoldoende inkomen hebben uit arbeid of andere bronnen.

Leefloon is bedoeld als een vangnet voor mensen in financiële nood. Het wordt verstrekt op basis van behoefte en de financiële situatie van de aanvrager, en de hoogte ervan kan variëren afhankelijk van de gezinssamenstelling en andere factoren.

Meestal wordt leefloon beheerd door sociale diensten of OCMW's die ervoor zorgen dat mensen die in aanmerking komen, voldoende financiële steun ontvangen om te voorzien in hun basisbehoeften, zoals voedsel, huisvesting en kleding.

Kortom, loon is de vergoeding die een persoon ontvangt voor zijn of haar arbeid bij een werkgever, terwijl leefloon een door de overheid verstrekte financiële steun is voor mensen die niet in hun eigen levensonderhoud kunnen voorzien. Loon is gebaseerd op werkprestaties, terwijl leefloon gebaseerd is op financiële behoefte.

## 2. Wat is het verschil tussen logistiek medewerker in opleiding en medewerker keuken en onderhoud in opleiding (IMW)?

Als **logistiek medewerker** biedt je ondersteuning aan de kinderbegeleiders van de locatie. Samen met de kinderbegeleiders sta je in voor een kwalitatieve opvang. vb. ondersteunen bij eetmoment, toiletmoment, afhalen kinderen school, activiteiten... Hierbij draag je geen eindverantwoordelijkheid. Daarnaast voer je ook een aantal onderhoudstaken uit zoals fruit snijden, was, poetswerken.

Een **medewerker onderhoud en keuken** staat in voor de opkuis en het algemeen onderhoud van de opvanglocatie. Je helpt mee met alle huishoudelijke taken waardoor je extra ondersteuning aan de kinderbegeleiders biedt.

## 3. Welke tewerkstellingspercentage werken medewerkers in opleiding (IMW) en kan dit aangepast worden?

Het tewerkstellingspercentage is afhankelijk van de functie/contract en kan eventueel aangepast worden als dit nodig is voor het traject in samenspraak met de werkgever.

## 4. Volgen medewerkers in opleiding (IMW) een vast uurrooster?

Uurroosters van IMW-medewerkers worden in samenspraak met de jobcoach opgemaakt. Gedurende het traject wordt het uurrooster aangepast in functie van het leerproces. (bv. bij start van het traject loopt het uurrooster zoveel mogelijk samen met de meter/peter.)

5. **Wat is het verschil tussen individueel maatwerk (IMW) en tijdelijke werkervaring TWE (of Art60)?**

Individueel maatwerk en tijdelijke werkervaring zijn twee verschillende concepten die te maken hebben met de manier waarop werk wordt georganiseerd en uitgevoerd. Hier is een uitleg van beide begrippen en het verschil tussen hen:

**Individueel maatwerk** verwijst naar het aanpassen van werk of arbeidsomstandigheden aan de specifieke behoeften, vaardigheden, capaciteiten en omstandigheden van een individuele werknemer. Dit houdt in dat de werkgever de werkomstandigheden, taken, werktijden of andere aspecten van de baan aanpast om tegemoet te komen aan de specifieke behoeften en capaciteiten van een werknemer. Individueel maatwerk kan worden toegepast om mensen met beperkingen, gezondheidsproblemen of andere specifieke behoeften in staat te stellen succesvol te werken.

**Tijdelijke werkervaring** verwijst naar het opdoen van praktische werkervaring voor een bepaalde periode, meestal met een specifiek doel in gedachten, zoals het leren van nieuwe vaardigheden, het ontwikkelen van expertise in een bepaald vakgebied, of het opbouwen van een cv. Dit soort werk kan variëren van stages en leerlingplaatsen tot tijdelijke banen of projectmatig werk. Tijdelijke werkervaring is vaak gericht op het verbeteren van de professionele ontwikkeling van een individu en het vergaren van waardevolle ervaring in een bepaalde sector voordat men zich toewijdt aan een langdurige carrière.

**Het belangrijkste verschil** tussen individueel maatwerk en tijdelijke werkervaring is dat individueel maatwerk gericht is op het aanpassen van het werk aan de specifieke behoeften van een individuele werknemer, terwijl tijdelijke werkervaring gericht is op het verwerven van praktische ervaring en vaardigheden in een tijdelijke werkomgeving. Beide concepten kunnen echter van waarde zijn voor zowel werknemers als werkgevers, afhankelijk van de situatie en het doel.